

SĮ „Susisiekimo paslaugos“ PELNO ĮMOKOS POLITIKA

1. Politikoje vartojamos sąvokos ir sutrumpinimai

- 1.1. Įmonė - SĮ „Susisiekimo paslaugos“.
- 1.2. Pelno įmoka – Įmonės paskirta mokėti pelno dalis, kuri mokama į savivaldybės biudžetą iš Įmonės paskirstytojo pelno.
- 1.3. Politika – ši SĮ „Susisiekimo paslaugos“ pelno įmokos politika.
- 1.4. Valdyba – kolegialus Įmonės valdymo organas.
- 1.5. Institucija – įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija.
- 1.6. Nuosavo kapitalo gražos rodiklis - nustatomas naudojant audituoto metinių finansinių ataskaitų rinkinio duomenis, ataskaitinių finansinių metų grynąjį pelną (nuostolius) dalijant iš nuosavo kapitalo šio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkio.

2. Politikos pagrindiniai principai ir paskirtis

- 2.1. Šios politikos paskirtis – nustatyti principus dėl Pelno įmokos apskaičiavimo, mokėjimo bei skelbimo.
- 2.2. Politika parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įmonių įstatymu, Vilniaus miesto savivaldybės tarybos turtingųjų ir neturtingųjų teisių įgyvendinimo Savivaldybės valdomose bendrovėse ir įmonėse tvarkos aprašu, patvirtintu Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2019 m. liepos 10 d. sprendimu Nr. 1-139 „Dėl Vilniaus miesto savivaldybės tarybos turtingųjų ir neturtingųjų teisių įgyvendinimo Savivaldybės valdomose bendrovėse ir įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“, ir kitais galiojančiais teisės aktais.
- 2.3. Pagrindiniai Politikos principai:
 - 2.3.1. atitiktis galiojantiems Lietuvos Respublikos įstatymams, poįstatyminiams teisės aktams, Įmonės įstatams bei vidiniams dokumentams;
 - 2.3.2. Įmonės savininko interesų užtikrinimas;
 - 2.3.3. įsipareigojimas siekti aukštų įmonių valdymo (angl. corporate governance) standartų;
 - 2.3.4. Pelno įmokos augimo ir jų mokėjimo, atsižvelgiant į Įmonės grynojo pelno dydžio augimą, skatinimas;
 - 2.3.5. Įmonės procedūrų, susijusių su skaidriu Pelno įmokos apskaičiavimu apibrėžimas.
- 2.4. Politika tvirtinama, pildoma, keičiama ar panaikinama Valdybos sprendimu. Įmonė skelbia Politiką ir visus jos pakeitimus savo internetiniame puslapyje www.vilniustransport.lt.

3. Pelno įmokos dydis

- 3.1. Pelno įmoka skiriama už Įmonės finansinius metus.
- 3.2. Įmonės vadovas kartu su Įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkiniu Valdybai turi pateikti sprendimo dėl Įmonės paskirstytinojo pelno (nuostolių) paskirstymo projektą, kuriame nurodomas siūlomas Pelno įmokos dydis.
- 3.3. Įmonės vadovas turi siūlyti Pelno įmokos dydį už finansinius metus:
 - 3.3.1. ne mažesnę kaip 85 procentai Įmonės paskirstytinojo pelno, jei Įmonės ataskaitinių finansinių metų nuosavo kapitalo graža neviršija 1 procento nuosavo kapitalo gražos;

3.3.2. ne mažesnį kaip 80 procentai įmonės paskirstytinojo pelno, jei įmonės ataskaitinių finansinių metų nuosavo kapitalo grąža yra didesnė negu 1 procentas, bet neviršija 3 procentų nuosavo kapitalo grąžos;

3.3.3. ne mažesnį kaip 75 procentai įmonės paskirstytinojo pelno, jei įmonės ataskaitinių finansinių metų nuosavo kapitalo grąža yra didesnė negu 3 procentai, bet neviršija 5 procentų nuosavo kapitalo grąžos;

3.3.4. ne mažesnį kaip 70 procentai įmonės paskirstytinojo pelno, jei įmonės ataskaitinių finansinių metų nuosavo kapitalo grąža yra didesnė negu 5 procentai, bet neviršija 10 procentų nuosavo kapitalo grąžos;

3.3.5. ne mažesnį kaip 65 procentai įmonės paskirstytinojo pelno, jei įmonės ataskaitinių finansinių metų nuosavo kapitalo grąža yra didesnė negu 10 procentų, bet neviršija 15 procentų nuosavo kapitalo grąžos;

3.3.6. ne mažesnį kaip 60 procentai įmonės paskirstytinojo pelno, jei įmonės ataskaitinių finansinių metų nuosavo kapitalo grąža yra didesnė negu 15 procentų nuosavo kapitalo grąžos.

3.4. Nustatant siūlomą Pelno įmokos dydį, atsižvelgiama į:

3.4.1. Įmonės grynojo pelno dydį;

3.4.2. Įmonės finansinius rodiklius, įvertinančius einamąją Įmonės finansinę būklę;

3.4.3. Įmonės veiklos rodiklius einamuoju laikotarpiu, kad būtų užtikrintas būtinasis lėšų poreikis sklandžiam darbui;

3.4.4. nuosavo kapitalo ir paskolų dalį, reikalingą strateginių bei investicinių projektų įgyvendinimui;

3.4.5. prisiimtus finansinius ir nefinansinius įsipareigojimus Įmonės finansuotojams.

3.5. Įmonės vadovas negali teikti Valdybai Įmonės paskirstytinojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto su Pelno įmoka, jeigu tenkinama bent viena iš šių sąlygų:

3.5.1. Įmonė yra nemoki ar po į savivaldybės biudžetą sumokėtos Pelno įmokos taptų nemoki;

3.5.2. Paskirstytinojo pelno (nuostolių) suma yra neigiama (gauta nuostolių);

3.5.3. Įmonės pajamų ir sąnaudų struktūrą ir pelno paskirstymą tiesiogiai reglamentuoja Europos Sąjungos teisės aktai.

3.6. Įmonės vadovas atsižvelgiant į 3.4 punkte nustatytus kriterijus gali siūlyti skirti didesnę pelno įmoką nei nurodyta 3.3 punkte, jei netenkinami 3.5 punkte nustatyti kriterijai. Argumentai dėl didesnio dydžio Pelno įmokos pateikiami aiškinamajame rašte prie Institucijos sprendimo dėl įmonės paskirstytinojo pelno (nuostolių) paskirstymo projekto.

3.7. Vilniaus miesto savivaldybės taryba jos nustatyta tvarka gali nustatyti mažesnę, negu nurodyta 3.3 punkte, Pelno įmoką, teisės aktų nustatytais atvejais.

4. Sprendimo dėl pelno įmokos dydžio priėmimas ir mokėjimas

4.1. Valdyba svarsto Įmonės vadovo pateiktą siūlomą tvirtinti Pelno įmokos dydį kartu su sprendimo dėl įmonės paskirstytinojo pelno (nuostolių) paskirstymo projektu ir teikia išvadas Institucijai dėl siūlomo Pelno įmokos dydžio.

4.2. Institucija priima sprendimą dėl Pelno įmokos dydžio.

4.3. Įmonė Pelno įmoką į savivaldybės biudžetą turi pervesti ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo sprendimo paskirstyti pelną priėmimo dienos.

4.4. Už patvirtintos Pelno įmokos mokėjimą laiku ir pagal nustatytą tvarką atsakingas Įmonės vadovas.