

SĮ "Susisieikimo paslaugos" direktoriaus
2020 m. spalio 12 d. įsakymu Nr. 2020-V-105
(SĮ "Susisieikimo paslaugos" direktoriaus
2021 m. liepos 16 d. įsakymu Nr. 2020-V-115)

Savivaldybės įmonės "Susisieikimo paslaugos" korupcijos prevencijos 2021 metų priemonių planas

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	RODIKLIS (vertinimo kriterijus)
1.	Parengti Dovanų priėmimo, įvertinimo ir saugojimo tvarką	Personalo ir teisės vadovas	2021-01-31	Bus aiškiai reglamentuota kokio pobūdžio dovanas leidžiama priimti Įmonės darbuotojams, kaip vyks dovanų vertinimas, sukurtas dovanų registras.	Parengta 1 tvarka.
2.	Parengti Pranešimų susijusių su korupcija, pateikimo ir nagrinėjimo Įmonėje tvarkos aprašą.	Personalo ir teisės vadovas	2021-01-31	Įmonės darbuotojai bei visuomenė bus informuoti apie tai, kaip galės pateikti informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus bei bus reglamentuota tokių pranešimų nagrinėjimo procedūra.	Parengtas 1 aprašas

3.	<p>Parengti Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo ir nušalinimo (nusišalinimo) esant interesų konfliktui tvarką, kurioje taip pat privaloma nustatyti:</p> <p>3.1. terminą, per kurį naujai paskirtas struktūrinio padalinio vadovas privalo susipažinti su pavaldžių darbuotojų privačių interesų deklaracijų duomenimis;</p> <p>3.2. 2.2. terminą, per kurį struktūrinio padalinio vadovas privalo susipažinti su naujai priimto pavaldaus darbuotojo privačių interesų deklaracijos duomenimis;</p> <p>3.3. terminą, per kurį struktūrinio padalinio vadovas privalo susipažinti su pasikeitusiais pavaldaus darbuotojo privačių interesų deklaracijos duomenimis;</p> <p>3.4. periodiškumą, kas kiek turi būti susipažįstama su visų pavaldžių darbuotojų privačių interesų deklaracijų duomenimis;</p> <p>3.5. darbuotojų pareigą per nustatytą terminą informuoti struktūrinio padalinio vadovą apie užpildytą privačių interesų deklaraciją, ir kaip ši informacija pasiekia tiesioginį vadovą bei kitus atsakingus asmenis;</p> <p>3.6. darbuotojų pareigą per nustatytą terminą informuoti struktūrinio padalinio vadovą apie pasikeitusius duomenis ir patikslintą privačių interesų deklaraciją;</p> <p>3.7. privačių interesų deklaracijų turinio tikrinimo privalomumą ir tvarką ir kt.</p>	Personalo ir teisės vadovas	2021-03-31	Bus užtikrintas viešųjų ir privačių interesų derinimo Įmonėje teisinis reglamentavimas	Parengta 1 tvarka.
4.	Organizuoti Įmonės darbuotojų apklausą korupcijos tolerancijos lygiui nustatyti	Personalo ir teisės vadovas	2021-07-31	Nustatyti darbuotojų atsparumo korupcijai lygį	Dalyvavo ne mažiau kaip 50 darbuotojų
5.	Parengti Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarkos aprašą	Personalo ir teisės vadovas	2021-07-31	Tvarkos aprašu bus detalizuoti KPT nustatymo atlikimo veiksmai ir veiklos sričių atitikties vertinimo tvarka.	Parengtas 1 aprašas

6.	Skelbti Įmonės interneto svetainėje valdybos narių viešųjų ir privačių interesų deklaracijas arba pateikti nuorodą, kur galima susipažinti su šia informacija.	Personalo ir teisės vadovas	2021-08-31	Išvengiama interesų konfliktų, sudarytos sąlygos didėti visuomenės pasitikėjimui Įmone.	100 proc. paviešinta nurodyta informacija
7.	Atlikti Įmonės veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir korupcijos pasireiškimo jose įvertinimą	Personalo ir teisės vadovas	2021-09-30	Nustatyti veiklos sritis, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė taip sukuriant galimybę imtis priemonių korupcijai pasireikšti.	Iki nustatyto termino parengta vertinimo išvada
8.	Parengti Įmonės korupcijos rizikos žemėlapi	Personalo ir teisės vadovas	2021-09-30	Įmonės veiklos srityse įvertinti korupcijos pasireiškimo rizikas.	Parengtas 1 korupcijos rizikos žemėlapis
9.	Tarptautinės antikoruacijos dienos proga surengti viktoriną ar kt. renginį, per kurią/kurį bus patikrinti Įmonės darbuotojų bendrosios žinios apie korupciją, dovanų priėmimą ir Įmonėje vykdomas antikoruacines priemones.	Personalo ir teisės vadovas	2021-12-10	Stiprinamas darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos tema, ugdomas jų sąmoningumas ir nepakantumas korupcijai.	Ne mažiau kaip 1 renginys
10.	Nustatyti Įmonės atsparumo korupcijai lygį, remiantis STT metodika	Personalo ir teisės vadovas	2021-12-31	Pasitikrinti, ar pakankamai yra imamas veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką Įmonėje nustatant atsparumo korupcijai lygį.	Atliktas savijvertinimas Įmonės darbuotojų pajėgumais.
11.	Parengti Įmonės darbuotojams vidiniame Įmonės komunikacijos kanale viešinamus informacinius pranešimus / medžiagą apie korupcijos prevencijos priemones	Personalo ir teisės vadovas	2021-12-31	Stiprinamas darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos tema, ugdomas jų sąmoningumas ir nepakantumas korupcijai.	Ne mažiau kaip 4 intraneto pranešimai per metus ir parengtas 1 medžiagos komplektas
12.	Organizuoti specialiuosius interesų konfliktų valdymo mokymus asmenims, privalantiems deklaruoti privačius interesus	Personalo ir teisės vadovas	2021-12-31	Plėsti deklaruojančių darbuotojų žinias viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje.	Apmokyta ne mažiau kaip 80 proc. tikslinės grupės dalyvių, iš jų ne mažiau kaip 90 proc. teigiamai išlaikė žinių patikrinimo testą
13.	Suorganizuoti bazinius korupcijos prevencijos mokymus (paskaitą), privalomus visiems Įmonės darbuotojams, ir žinių patikrinimą (testą).	Personalo ir teisės vadovas	2021-12-31	Gerėja teikiamų paslaugų kokybė, daugiau skaidrumo priimant sprendimus, ugdomas pilietiškumas, nepakantumas korupcijai.	Dalyvavo ar su mokymų medžiaga susipažino ne mažiau kaip 60 proc. Įmonės darbuotojų
14.	Prisijungti ir dalyvauti projekte "Skaidrumo akademija"	Personalo ir teisės vadovas	2021-12-31	Bendradarbiavimas su "Skaidrumo akademija" ekspertais padės sustiprinti darbuotojų, atsakingų už korupcijos prevenciją Įmonėje, kompetencijas korupcijos prevencijos srityje.	Pasiektas su Skaidrumo akademija nusistatytas bendradarbiavimo tikslas. Sudalyvauta ne mažiau kaip 75 proc. Skaidrumo akademijos organizuotų renginių/mokymų.

15.	Vykdyti nuolatinę privačių interesų deklaracijų turinio kontrolę, siekiant įmonėje dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinant priimamų sprendimų nešališkumą, taip pat tai, kad, priimant sprendimus, pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams	Personalo ir teisės vadovas	2021-12-31	Bus išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto įmonės veikloje, priimti nešališki sprendimai	Ne mažiau kaip 4 kartus per metus patikrinti visų asmenų duomenys
16.	Skelbti interneto svetainėje informaciją apie įmonės darbuotojų nusišalinimus nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ir priimant sprendimus, vykdant jiems pavestas užduotis, kad būtų išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto (per 3 d.d nuo nušalinimo priėmimo)	Personalo ir teisės vadovas	Nuolat	Bus išvengta interesų konflikto, padidės visuomenės pasitikėjimas savivaldybės institucijomis.	Paviešinta 100 proc. informacijos apie nusišalinimus ir jų išsprendimą.
17.	Nustatyta tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti pareigas Savivaldybės biudžetinėje ir viešojoje įstaigoje ar Savivaldybės įmonėje, kaip numato Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalis iki kiekvieno atitinkamo asmens priėmimo ar perkėlimo į pareigas dienos	Personalo ir teisės vadovas	Nuolat	Išankstinė privaloma asmenų, siekiančių užimti pareigas patikra. Savalaikis ir privalomas kreipimasis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, taip išvengiant galimo nepasitikėjimo paskirtu asmeniu, užtikrinant busimos veiklos skaidrumą.	100 proc. atvejų įdarbinimas ar perkėlimas vykdomas tik po išvados gavimo
18.	Skelbti įmonės interneto svetainėje ir kituose viešuose šaltiniuose (atrankų portaluose, vilnius.lt svetainėje ir kt. pagal poreikį) informaciją apie laisvas darbo vietas	Personalo ir teisės vadovas	Nuolat	Visuomenė informuojama apie laisvas darbo vietas, įgyvendinamas viešumo principas.	Paviešinta informacija apie 100 proc. pareigybių, išskyrus užpildomas vidinės karjeros būdu
19.	Įmonės interneto svetainėje skiltyse „Korupcijos prevencija“ nuolat atnaujinti su korupcijos prevencija susijusią aktualią informaciją	Personalo ir teisės vadovas	Nuolat	Visuomenė supažindinama su korupcijos pasireiškimo prevencinėmis priemonėmis, užtikrinamas viešumas.	Pateikta informacija apie visus galiojančius įmonės vidaus teisės aktus ir procesus